

## Sie setzen die richtigen Mitarbeiter für die richtigen Aufgaben ein



Die richtigen Mitarbeiter für die richtigen Aufgaben einzusetzen ist für jedes Unternehmen ein wichtiger Erfolgsfaktor. Viele Einsteller sprechen in diesem Zusammenhang von Intuition, Erfahrung oder Menschenkenntnis. Dies ist ohne Zweifel hilfreich. Professioneller und objektiver wird die Auswahl jedoch durch den Einsatz eines bewährten und getesteten Analyse-Instruments.

Insights® Discovery ermöglicht Ihnen treffsichere Personalentscheidungen. Denn für den richtigen Einsatz eines Mitarbeiters sind nicht nur seine Fachkompetenz, sondern auch seine Verhaltenspräferenzen ausschlaggebend.

Der Einführung von neuen Mitarbeitern wird oft zuwenig Beachtung geschenkt. Es gibt Änderungen für die Kunden, Arbeitskollegen, Vorgesetzten und für den neuen Mitarbeiter selbst. Mit Insights® Discovery wissen Sie von Anfang an, welche Massnahmen zu treffen sind, um eine befriedigende Situation für alle Beteiligten zu schaffen.

### 30% höhere Leistungperformance

Selbst bei vorsichtigen Annahmen bringt ein mit Insights® Discovery ausgewählter Mitarbeiter im Laufe seiner durchschnittlich sechsjährigen Unternehmenszugehörigkeit eine über 30% höhere Leistungperformance als einer, der nur über das Vorstellungsgespräch selektioniert wird.

### Dank dem Einsatz von Insights® Discovery in der Rekrutierung...

- ... erhalten Sie echte, psychologisch abgestützte Einsichten zur Persönlichkeit eines Kandidaten
- ... erhöht sich die Treffsicherheit bei der Auswahl des „richtigen“ Kandidaten, der auch zum bestehenden Team passt
- ... erkennen Sie Verhaltenspräferenzen rasch und zuverlässig und können so einen Funktionseinsatz optimaler abstimmen.
- ... findet bereits während der Einarbeitungszeit ein erhöhter Kommunikations- und Leistungsaustausch statt.
- ... reduzieren sich die Netto-Einstellkosten erheblich dank wesentlich besserer Leistungperformance sowie optimaler Potenzialausschöpfung.

### Modul „Einstellungsgespräch“

Das modular aufgebaute Präferenz-Profil unterstützt Sie bei der Personalauswahl unter anderem mit dem Modul „Einstellungsgespräch“, welches konkrete Fragen enthält, die in einem Einstellungsgespräch oder einem sonstigen Auswahlverfahren Anwendung finden. Dabei zielen die Fragen bewusst auf Aspekte und Themen ab, die für die betreffende Person eine Herausforderung bedeuten.

Mit jobspezifischen Themen kombiniert sind diese Fragen hilfreich, um einen Eindruck vom Kandidaten zu gewinnen, auch im Hinblick auf die Selbsteinschätzung seiner möglichen Stärken und Schwächen.

Die berufliche Eignung von potenziellen Mitarbeitern schon vor deren Einstellung abschätzen zu können, ist eine WIN-WIN-Situation, die sich für beide Seiten bezahlt macht.



Mit Insights® Discovery erkennen Sie die Verhaltenspräferenzen Ihrer Mitarbeiter rasch und zuverlässig und können sie dadurch optimal in den entsprechenden Aufgabenbereichen einsetzen.